

GRANDLYON  
la métropole



GIVING TUESDAY

Le fundraising

ACCÉLÉRATEUR DE GÉNÉROSITÉ

# INTERVENANT

---



**Lucile PEIGNOT & Janne REVEAU**

Responsable Mécénat et Implication des salariés & Stagiaire



**Emilie SILVESTRE**

Chargée de Mécénat & Relations Entreprise



**Mélissa JBARA**

Co-fondatrice & Directrice

---

# Les Clefs du Mécénat de compétences

# Le Mécénat de compétences

---

- ❖ Le terme de Mécénat de compétences vient du mot latin « pro bono » qui signifie pour le « bien public » : désignant ainsi l'engagement volontaire des compétences pour le bien public.
- ❖ Depuis les années 70 de nombreux acteurs partagent leurs compétences pour aider gratuitement des associations.
- ❖ Aujourd'hui, le concept « pro bono » dépasse les pratiques et pose la question du rôle de la société civile dans la construction de l'intérêt général.

# Le Mécénat de compétences

---

- ❖ Le Mécénat est en engagement libre de l'entreprise au service d'une cause d'intérêt général.
- ❖ Il est apporté sous la forme d'un don financier, de produits ou d'un apport de compétences.
- ❖ Le Mécénat de compétences consiste à mettre à disposition des collaborateurs sur leur temps de travail.
- ❖ Les salariés réalisent des actions d'intérêt général, en mobilisant ou non leurs compétences.

# Les enjeux du Mécénat de compétences

---

- ❖ Enjeux en terme de Ressources Humaines, développement humain
  - argumentaire de recrutement
  - cohésion interne et esprit d'équipe
  - valorisation et motivation des salariés
  - fierté d'appartenance
  
- ❖ Enjeux en terme de communication
  - entreprise citoyenne & engagée = RSE
  - notoriété de l'entreprise et attractivité
  - image de l'entreprise
  
- ❖ Enjeux Fiscaux
  - les actions en mécénat donne droit à un avantage fiscal, une défiscalisation des salaires des collaborateurs ayant participé à des actions.

# Les différents Format du Mécénat de compétences

---

❖ De nombreux formats de Mécénat de compétences: permettant à chaque mécène de se les approprier.

❖ Quelques formats

- Les Chantiers Solidaires : permettant de réaliser des travaux de bricolage
- Missions longues : mise à disposition de salariés au sein d'association permettant de répondre à une problématique précise sur une longue durée
- Missions courtes : réponse à un besoin ponctuel, permettant de débloquer une situation

❖ Quelques acteurs

- ProBonoLab : propose un diagnostic complet afin d'identifier les besoins d'une association avec pour objectif d'apporter des réponses
- Fondation d'entreprise : la Fondation Orange propose le Temps Partiel Sénior
- Intermédiaires : Mécélink, Vendredi, KOEO

# Les peurs, préjugés et pièges du Mécénat de compétences

---

- ❖ Effet de mode du Mécénat
- ❖ Préjugés des Entreprises
  - les associations doivent répondre à toutes les demandes
  - les associations doivent « s'estimer heureuses »
- ❖ Vigilance de la part des Entreprise :
  - toujours partir d'un besoin identifié
  - ne pas mettre de pression aux associations
- ❖ Peurs des associations
  - la charge de travail
  - de recevoir des salariés externes
  - difficultés de répondre à des demandes pressantes



Incompréhensions des entreprises et des associations



# Le Mécénat de compétences :

---

- ❖ Vecteur de lien entre les Entreprises et les Associations
  - ❖ Développe et/ou renforce la notion d'intérêt général
    - ❖ Evei les consciences
  - ❖ Participe à la construction d'un monde meilleur

# La Fondation Somfy & Le Mécénat de compétences

---



La Fondation d'entreprise Somfy a été créée par l'entreprise Somfy en 2004 afin de servir l'intérêt général.



Pour soutenir une cause sociale : **le mal-logement**, en lien avec le cœur de métier du groupe Somfy, l'Habitat.

# La Mission de la Fondation Somfy

**PERMETTRE AUX  
PERSONNES DE  
MIEUX HABITER  
ENSEMBLE**

---

FAVORISER L'ACCÈS À UN  
LOGEMENT DÉCENT

DÉVELOPPER LE LIEN SOCIAL POUR  
LES PERSONNES VULNÉRABLES  
GRÂCE À L'HABITAT



# La Fondation Somfy & Le Mécénat de compétences

---

- ❖ Lancement du programme en Juin 2012
- ❖ Propre à Somfy créé en collaboration avec les équipes de la Fondation, des Ressources Humaines et du Juridique
- ❖ Ouvert aux CDI, CDD, alternants et stagiaires avec 3 mois d'ancienneté
- ❖ De 1 à 3 jours par an, sur le temps de travail : mise à disposition au sein d'une association (Somfy reste l'employeur)
- ❖ Aucun impact sur la rémunération, sur les congés ou les primes
- ❖ Fort soutien de la Direction Générale et de l'ensemble des managers
- ❖ 4 formats (bientôt 5) d'engagement proposés aux salariés
- ❖ Depuis 2016, déploiement à l'International

# La Fondation Somfy & Le Mécénat de compétences

---

Depuis 2012 :



**406**

MISSIONS SOLIDAIRES  
DEPUIS 2012



**1147**

COLLABORATEURS  
ENGAGÉS

# La Fondation Somfy & Le Mécénat de compétences

---

## ❖ Pour les salariés

- Temps de solidarité
- Valorisation de ses compétences
- Satisfaction personnelle
- Renforce la motivation
- Découverte du milieu associatif
- Fierté d'appartenance
- Changement de regard & quête de sens

## ❖ Pour Somfy

- Aller encore plus loin dans son engagement
- Renforce la cohésion interne, l'esprit d'équipe
- Valorisation de la marque employeur
- Valorisation de l'impact social de Somfy en Haute-Savoie
- Valeurs Sociétales du groupe

# La Fondation Somfy & Le Mécénat de compétences

---

## 4 format d'Engagement

Lancement du 5<sup>ème</sup> format Les Congés Solidaires en Janvier 2019



**CHANTIER  
SOLIDAIRE**



**ATELIER  
SOLIDAIRE**



**TALENT  
SOLIDAIRE**



**DÉFI  
SOLIDAIRE**



**CONGÉ  
SOLIDAIRE**

**Vidéo**

# La Fondation Somfy & Le Mécénat de compétences



## CHANTIERS SOLIDAIRES

*Peinture*

*Vente Emmaüs*

*Montage de meubles*

*Entretien d'espaces verts...*

# La Fondation Somfy & Le Mécénat de compétences

## ATELIERS SOLIDAIRES

*Une journée de  
conférences pour les  
associations avec  
plusieurs collaborateurs  
Somfy, experts d'une  
thématique*

# La Fondation Somfy & Le Mécénat de compétences



## TALENTS SOLIDAIRES

*Mécénat de compétence  
ciblant un besoin précis  
et mobilisant une  
compétence identifiée*

LE MÉCÉNAT PAR L'HUMAIN  
LES JOURNÉES  
SOLIDAIRES

# DEFIS SOLIDAIRES

*Accompagner une association en  
2 heures pour l'aider à résoudre  
un défi : une belle occasion de  
partager vos idées et votre  
créativité en groupe*

Solidarité • Engagement • Dans  
Partage • Utilité •

Le mécénat par l'humain et...

# Le Mécénat de compétences au sein de la Fondation

## CONGES SOLIDAIRES

*Une mission à l'étranger sur votre temps de congés, entre 2 à 4 semaines, au sein d'une structure associative pour partager ou utiliser vos compétences sur un projet porté et mis en œuvre par les populations locales*

*Lancement en janvier 2019*

# Trois Témoignages

---

Janne Reveau  
Fondation Somfy



Emilie Silvestre  
Les Amis de l'Arche



Mélissa Jbara  
La Cravate Solidaire



# Le Mécénat de compétences

---

**AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?**

**MERCI !**

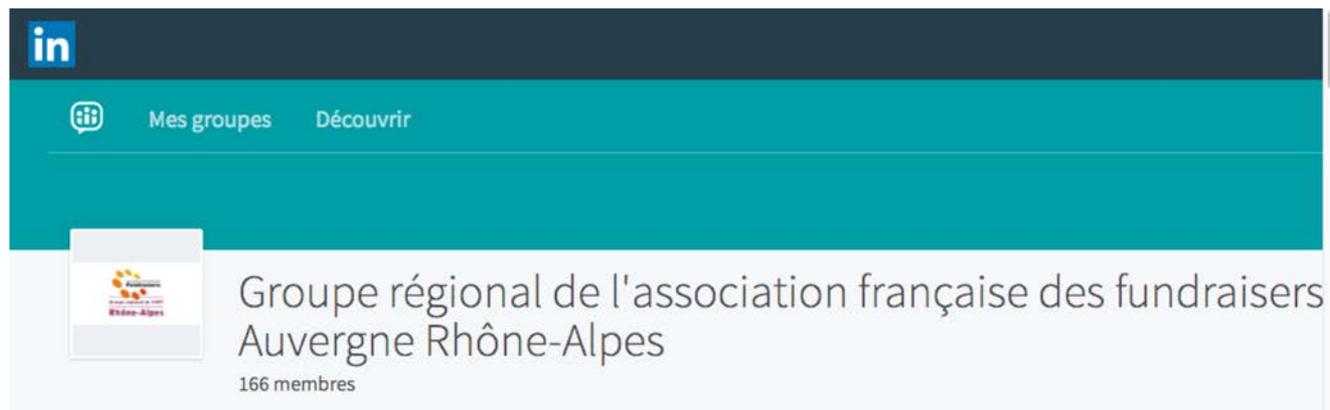
Lucile Peignot  
[lucile.peignot@somfy.com](mailto:lucile.peignot@somfy.com)

# PROCHAINS RENDEZ-VOUS AFF EN AURA

---

Jeudi 13 décembre : AfterWork à Lyon

👉 Suivez l'actualité de notre groupe régional



✉ **Contactez-nous pour toute question** : [auvergne-rhone-alpes@fundraisers.fr](mailto:auvergne-rhone-alpes@fundraisers.fr)

GIVING TUESDAY

# Le fundraising

ACCÉLÉRATEUR DE GÉNÉROSITÉ